I Diritti del Personale Sanitario LGBTI

Dott. Manlio Converti Psichiatra ASL Napoli 2 Nord Presidente AMIGAY aps

Abbiamo fondato AMIGAY sulla base dei criteri di GLMA (Prima associazione di personale sanitario LGBTI e friendly) ed HEI (indice di valutazione USA della capacità di fornire servizi per la Salute delle persone LGBTI).

GLMA Health Professionals Advancing LGBTQ+ Equality

EQUALITY 100 — Human Rights Campaign Foundation 2025 — Leader in LGBTQ+ Workplace Inclusion

Tra questi criteri ci sono quelli relativi al Personale Sanitario LGBTI, la cui presenza visibile e la cui partecipazione attiva viene considerata nei criteri 1/c e tutto il criterio 3

https://reports.hrc.org/hei-2024#why-the-hei

In Italia è possibile tradurre questo impegno solo se iniziamo a capirne l'importanza, considerando le differenza notevoli nel merito.

- Noi suggeriamo i seguenti criteri:
- **1) Bilancio di Genere M/F /LGBTI (come categoria unica perché siamo una minoranza ma con attenzione a TI)**
- **2) Diritto alla Visibilità come personale sanitario LGBTI nel CCNL e nella Deontologia**
- **3) Verifica dell'attivazione della carriera ALIAS già nel CCNL**
- **4) Diritto ad ogni tipo di genitorialità scritto in un prossimo CCNL**
- **5) Modifica Deontologia Medica a tutela del personale ma anche dei pazienti LGBTI contro Terapie Riparative e Mutilazioni Neonati Intersex**